



Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition)

Heike Braun

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition)

Heike Braun

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) Heike Braun

Diplomarbeit aus dem Jahr 2008 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald, 200 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Viele Forscher betonen die Wichtigkeit des Lernens in Organisationen, weil Wissen einen erheblichen Wettbewerbsvorteil mit sich bringen kann. Denn unbestritten ist, dass Mitarbeiter grundsätzlich eine wesentliche Ressource für den Erfolg eines Unternehmens sind und von daher gefordert und gefördert werden sollten. In Zeiten immer kürzerer Produktlebenszyklen, erhöhtem Wettbewerbsdruck, veränderter Kundenwünsche und immer fortschreitender Technologie – d.h. sich ständig ändernden Umweltbedingungen – ist Lernen in Organisationen unvermeidbar. Allerdings geschieht Lernen auf höheren Stufen nicht automatisch, sondern muss intensiv und gezielt angeregt werden (Wilke, 2004, 50). Gerade im Dienstleistungssektor, der immer anspruchsvoller wird, wächst der Bedarf an qualifiziertem Personal. Gefragt sind immer weniger Hilfsarbeiter, sondern im verstärkten Ausmaß Hochqualifizierte, Fachtätigkeiten mit Führungsaufgaben bzw. qualifizierte Fachtätigkeiten (Allmendinger & Ebner, 2006, 233). Die Relevanz des Lernens im unternehmerischen Kontext wird besonders deutlich, gerade weil Deutschland in naher Zukunft zuwenig ausgebildete Arbeitskräfte dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen werden. Allmendinger & Ebner fordern auch verstärkt organisatorisch weiterzubilden, um fehlende Qualifikationen und Kompetenzen nachzuholen (236) und somit den steigenden Anforderungen gerecht werden zu können. Flacher werdende Hierarchien führen dazu, dass mehr Entscheidungen auf den unteren Organisationsebenen getroffen werden müssen. Von daher ist es notwendig, dass die neuen Entscheidungsträger ermächtigt und Selbstführungs- und geistigen Fähigkeiten entwickelt werden, damit sie diese Verantwortung übernehmen können (Carson & King Jr., 2005, 1052). Die zunehmenden wissensintensiven Tätigkeiten und die strukturellen Veränderungen in Unternehmen sind nur zwei Aspekte von vielen, die die Wichtigkeit des organisationalen Lernens zum Ausdruck bringen. Die Literatur über das organisationale Lernen ist sehr umfangreich und umfasst vielfältige Theorien, so dass der Anspruch auf Vollständigkeit in dieser Arbeit bei weitem nicht erfüllt werden kann. Es werden nur ausgewählte Theorien betrachtet.

 [Download Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen \(...pdf\)](#)

 [Read Online Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen ...pdf](#)

Download and Read Free Online Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) Heike Braun

From reader reviews:

Willard Sarvis:

Nowadays reading books become more and more than want or need but also turn into a life style. This reading practice give you lot of advantages. Associate programs you got of course the knowledge even the information inside the book that improve your knowledge and information. The data you get based on what kind of publication you read, if you want have more knowledge just go with schooling books but if you want sense happy read one using theme for entertaining such as comic or novel. Typically the Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) is kind of book which is giving the reader capricious experience.

Phillip Chadwick:

Reading a book tends to be new life style within this era globalization. With reading you can get a lot of information that could give you benefit in your life. Using book everyone in this world could share their idea. Ebooks can also inspire a lot of people. Plenty of author can inspire all their reader with their story or even their experience. Not only the storyline that share in the textbooks. But also they write about advantage about something that you need instance. How to get the good score toefl, or how to teach your sons or daughters, there are many kinds of book which exist now. The authors these days always try to improve their ability in writing, they also doing some research before they write to their book. One of them is this Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition).

Billy Golden:

This Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) is new way for you who has attention to look for some information as it relief your hunger details. Getting deeper you upon it getting knowledge more you know or you who still having bit of digest in reading this Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) can be the light food for you personally because the information inside that book is easy to get by simply anyone. These books create itself in the form which can be reachable by anyone, yep I mean in the e-book application form. People who think that in publication form make them feel sleepy even dizzy this publication is the answer. So there is not any in reading a guide especially this one. You can find actually looking for. It should be here for a person. So , don't miss this! Just read this e-book type for your better life and also knowledge.

Nicole Williams:

Don't be worry when you are afraid that this book may filled the space in your house, you could have it in e-book way, more simple and reachable. This specific Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) can give you a lot of friends because by you taking a look at this one book you have matter that they don't and make a person more like an interesting person. This specific book can be one of one step for you to get success. This e-book offer you information that perhaps your friend doesn't know, by knowing

more than some other make you to be great folks. So , why hesitate? We should have Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition).

Download and Read Online Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) Heike Braun #KM05E942CHU

Read Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun for online ebook

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun books to read online.

Online Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun ebook PDF download

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun Doc

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun Mobipocket

Lernerfolg bei unterschiedlichen Führungsstilen (German Edition) by Heike Braun EPub